

# COMPLEXITY MANAGEMENT E GESTIONE INNOVATIVA DELLE RISORSE UMANE

## WEBINAR

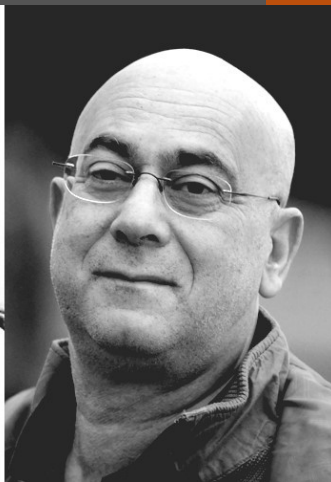
# 29 luglio ore 17:00

### PROGRAMMA:

ORE 17:00 - Benvenuto del Direttore Generale di Confindustria Chieti Pescara dr. Luigi Di Giosaffatte

*Introduzione ai principi base della complessità con uno sguardo pratico alle implicazioni sulla gestione delle dinamiche relazionali (HR)*

a cura di Marinella **De Simone** e Dario **Simoncini** del Complexity Institute



CONFINDUSTRIA  
CHIETI PESCARA



Il webinar è riservato agli iscritti al percorso.

Sei un imprenditore o HR manager associato?

Per partecipare, gratuitamente, perfeziona l'iscrizione cliccando o inquadrando il QR CODE:

Info Tel: 085432551



Nell'ambito delle Iniziative Strategiche messe in campo da CONFINDUSTRIA CHIETI PESCARA è stato avviato il percorso di Formazione aperto agli **imprenditori associati che gestiscono direttamente le Risorse Umane e ai direttori delle Risorse Umane delle imprese nostre associate.**

Il percorso denominato **INNOVATION HUMAN RESOURCES ACADEMY** sta toccando tutti i temi della persona al centro dell'organizzazione aziendale e delle interazioni costanti che avremo con l'intelligenza artificiale, il post umanesimo e le ripercussioni sulla gestione delle performance aziendali, i nuovi paradigmi dei modelli organizzativi aziendali, la gestione della complessità e la sostenibilità sociale ed umana dei rapporti con le persone nelle organizzazioni economiche.

### I FORMATORI

**Marinella De Simone**, Presidente e Direttore Scientifico del Complexity Institute e Docente presso la Scuola nazionale della Pubblica Amministrazione presso la Presidenza del Consiglio;

**Dario Simoncini**, Professore di management della Complessità presso L'Università G. D'Annunzio e Docente presso la Scuola nazionale della Pubblica Amministrazione presso la Presidenza del Consiglio. Entrambi tra i massimi esperti italiani su Teoria e Pratiche per la gestione della complessità, sono autori di numerosi articoli e libri tra i quali "Il Mago e il Matto", McGraw Hill 2008 - "Emerging Organization", Maggioli 2012 - "Capitano, burocrate, maestro o regista? Un approccio sistemico ai quattro stili di leadership", Guaraldi 2014.