

Oggetto: Invito a manifestazione di interesse per la partecipazione al Progetto "Politiche Attive per lo sviluppo del tasso di Managerialità nella Regione Abruzzo"

Carissimi,

La nuova rivoluzione industriale in corso presenta grosse opportunità e grosse sfide per le imprese: **in particolare per le PMI**, che sono la spina dorsale della nostra economia. Ma l'impresa, per crescere, va managerializzata, affiancando al patrimonio di tradizione ed esperienza tipico delle PMI, professionisti che consentano di collocarsi meglio in un mercato economico in forte e continua evoluzione. Federmanager raccoglie la sfida, ponendosi come una vera e propria Accademia del management, luogo di incontro tra alte professionalità in continuo aggiornamento professionale e le esigenze delle imprese che vogliono crescere in dimensioni e qualità, per giocare un ruolo di rilievo nell'economia globale, perché innovazione, internazionalizzazione, digital transformation, sviluppo di resilienza, capacità di interazione con altre imprese e con le istituzioni e le organizzazioni della UE, sono le parole chiave ormai vitali.

Ed è per questo che **Federmanager Abruzzo e Molise, Confindustria L'Aquila, Confindustria Chieti Pescara e Confindustria Teramo, con il supporto ed il sostegno di 4.Manager**, hanno stretto **un'alleanza fra manager e impresa**, mettendo insieme i propri orizzonti nel progetto **"Politiche Attive per lo sviluppo del tasso di Managerialità nella Regione Abruzzo"**, che vogliamo lanciare insieme a tutta la filiera e che promuove l'iniezione di altissime professionalità sul mercato e il sostegno allo sviluppo e alla crescita delle PMI della regione Abruzzo, alle prese con la difficile congiuntura.

Si tratta di un'iniziativa **di cui vi chiediamo di divenire interpreti**, inedita per il nostro Paese e fortemente innovativa, impostata e gestita secondo i migliori canoni di Project Management, che intende avvalersi di strumenti di **Impresa 4.0**, con l'ulteriore l'obiettivo di diventare un modello replicabile ed esportabile sia dentro che fuori i confini regionali. Per questo **Vi invitiamo a voler esprimere la Vostra manifestazione di interesse tramite il form allegato alla presente lettera, rinviandocelo compilato entro e non oltre il giorno 10-10-2019.** Tempi stretti, perché vogliamo che il progetto decolli subito: i primi di ottobre si terrà un Workshop ufficiale che servirà a illustrare e approfondire ulteriori dettagli, dando ampio risalto mediatico all'iniziativa, ma di fatto siamo già al lavoro.

Il progetto avrà una durata di **circa un anno**, con risorse messe a disposizione 4.Manager a sostegno dell'inserimento di contributi manageriali nelle imprese che saranno interessate o che vivono una transizione generazionale complessa. Queste nuove competenze attinte dal nostro bagaglio di alte professionalità **avranno il compito di supportare e avviare piani di rilancio e sviluppo nelle imprese che le ospitano**. Si tratta di un'opportunità vera e propria per tutti: sia per i manager coinvolti, sia per le realtà che potranno fruire di risorse umane di altissimo profilo.

Le fasi del progetto prevedono in prima battuta la fase in corso, ovvero **l'informazione a tutte le imprese con un evento dedicato e la conseguente individuazione delle aziende di Confindustria interessate a farne parte**; poi, la rilevazione delle esigenze delle aziende riguardo competenze manageriali;

l'individuazione di manager di Federmanager da coinvolgere e loro assessment preliminare rispetto alle esigenze rilevate ed elaborate; la raccolta di specifici progetti di "Crescita" (a forte impronta manageriale) delle Imprese coinvolte; lo skill-gap tra esigenze-progetti delle Imprese e competenze dei Manager; l'elaborazione di percorsi mirati sui manager, finalizzati a compensare i gap di conoscenza/competenza; la creazione e avvio di un Tool di nuovissima generazione (4.0) per la gestione attiva e continua delle competenze manageriali, rispetto alle esigenze delle Imprese; il supporto attivo all'incontro operativo tra aziende e manager (Skill-matching); la creazione di strumenti per monitoraggio ai fini della promozione, successiva replicabilità ed esportabilità del Progetto; un ampio Piano di Comunicazione lungo tutto il corso del progetto (della durata di circa un anno)

Imprese e Manager devono intercettare il cambiamento in atto e proporre soluzioni di alto livello per innovare e per crescere. Rinforzare ed aumentare il Tasso di Managerialità nelle aziende, specie nelle PMI, diventa non solo necessario, ma indispensabile per la loro stessa sopravvivenza.

Il progetto apre un percorso utile, inedito e sicuramente benefico, capace di metterci al passo con i tempi e di uscire da uno stallo in cui non possiamo più stare. Ci aspettiamo una risposta significativa e siamo a disposizione per ogni tipo di informazione e supporto.

Con cordialità.

Pescara, 1 agosto 2019

Il referente di progetto

Ing. Bruno Guardiani

Il Presidente di Federmanager Abruzzo e Molise

Dott. Florio Corneli